

IN-HOUSE GROEITRAJECT VOOR LEIDINGGEVENDEN

Versterken van de werkgoesting en talentontwikkeling'

AANPAK

Maatwerk

- **op maat** van de organisatie en de behoeften van de leidinggevenden
- **aansluitend** op reeds lopende of afgelegde trajecten in de eigen organisatie

Inspiratie

Hier onder vind je alvast inspiratie van mogelijke bouwstenen voor het traject. In nauw overleg met relevante actoren in uw organisatie brengen we de nodige bouwstenen bij elkaar.

WAT	HOE	RESULTAAT
1. Ontwikkelen van een visie op leidinggeven <ul style="list-style-type: none">• Hoe kijkt uw organisatie naar leidinggeven?• Wat wordt verwacht van leidinggevenden?• Hoe kan een loopbaan voor een leidinggevende eruit zien?	<ul style="list-style-type: none">• brainstorm in het MAT• een vraagronde bij leidinggevenden• een reflectiemoment in een open space	Duidelijke visie op leidinggeven: verantwoordelijkheid, kwaliteit.
2. Uitvoeren talentescan	<ul style="list-style-type: none">• 360° feedback-ronde• Development center• Talentenbox: talentprofiel opmaken aan de hand van talentkaarten	<ul style="list-style-type: none">• Sterkte-groei profiel per leidinggevende• Actieplan per leidinggevende Wordt besproken in individuele gesprekken
3. Uittekenen ontwikkelplan	Gesprek met leidinggevende/personeelsdienst/anderen?	<ul style="list-style-type: none">• Persoonlijk ontwikkelplan• Groepsinitiatieven

4. Talentontwikkeling via	Intervisie , voor bv groepen van: <ul style="list-style-type: none"> - clusterverantwoordelijken, MAT-leden - diensthoofden - operationeel-technisch leidinggevenden - verplegend personeel - maatschappelijk werkers 	<ul style="list-style-type: none"> • Collega's verruimen hun inzichten en werkwijze op basis van uitwisselen van praktijkervaringen en het formuleren van tips en feedback
	Individuele coaching	<ul style="list-style-type: none"> • Sterkere leidinggevende vaardigheden
	Talentgerichte groepscoaching	<ul style="list-style-type: none"> • Talenten maximaal inzetten • Conditie creëren om talenten te laten ontplooiën
	Observatie en feedback	<ul style="list-style-type: none"> • Verruimd inzicht in effecten van het eigen gedrag
	Teambuilding	<ul style="list-style-type: none"> • Groep leidinggevenden versterken de band: krijgen beter zicht op de talenten van collega's en hoe ze elkaar kunnen aanvullen
	Opleiding: gefocuste trainingen rond vijf thema's: management & HRM, teamgerichte, persoonlijke, leidinggevende en communicatieve competenties, met aandacht voor verschillende leerstijlen en transfer naar de werkvloer. Bijvoorbeeld: leidinggeven, coachen van medewerkers, begeleiden van verandertrajecten, conflicthantering, omgaan met stress en burn-out,	<ul style="list-style-type: none"> • Sterkere leidinggevende en algemene vaardigheden

